



2017 / 18年度 家庭友善僱主獎勵計劃



民政事務局
Home Affairs Bureau



家庭議會
Family Council
www.familycouncil.gov.hk



家庭議會

家庭議會是一個政府諮詢組織，提供高層次的平台，研究與家庭相關的政策，並向市民大眾推廣關愛家庭的文化。

家庭友善僱傭政策及措施

僱主日益重視家庭友善僱傭政策及措施。有關政策及措施有助僱員在工作與家庭生活之間取得平衡，從而提升士氣、促進僱傭關係、減少僱員流失，令僱主及僱員同樣得益。

**家庭友善做得好
僱主僱員無煩惱**



家庭友善僱傭政策及措施範圍廣泛， 大致可分為以下五大類別：

(a) 與工作安排相關的政策及措施：

讓僱員能妥善運用時間，履行家庭責任，例如彈性工作時間、彈性工作地點、靈活工作安排、靈活編更制度、職責共享等。

(b) 關顧僱員及家庭的安排：

關顧僱員的家庭或個人狀況，提供適切的關顧安排，例如提供子女託管或長者照顧服務、恩恤假、優於法例規定的產假／侍產假、關顧家庭假、員工輔導服務、職業安全和健康措施等。

(c) 關顧僱員和家庭的福利和支援：

為僱員及其家庭提供的福利和支援，對其家庭成員有直接及／或實質助益，例如員工子女／孫兒女獎學金、惠及員工家人的保險計劃、免費提供或以優惠價選購公司產品或服務、緊急財政支援等。

(d) 員工活動：

舉辦推廣工作與生活平衡和家庭核心價值的員工活動，例如公司旅行、社交聚會、特別家庭活動(如：親子講座、家庭同樂日及「帶家人上班」日)等。

(e) 母乳餵哺政策及措施：

讓正在餵哺母乳的僱員在工作間擠母乳，以繼續餵哺孩子。

目標

- ▶ 喚起僱主對家庭核心價值重要性的關注，攜手締造有利家庭的文化和環境。
- ▶ 表揚重視家庭友善精神的僱主，鼓勵他們推行家庭友善僱傭政策及措施。

參選資格

公司

- ▶ 根據《商業登記條例》(第310章) 登記或根據《公司條例》(第622章) 或在《公司條例》(第622章)生效日期前以《前身條例》(即舊《公司條例》(第32章)) 註冊的公司¹。

機構

- ▶ 非政府機構和社會企業²。

政府政策局 / 部門

- ▶ 政府政策局 / 部門可以參與「2017 / 18年度卓越家庭友善僱傭措施」及「2017 / 18年度支持母乳餵哺獎」³。

1 參選公司須填妥網上報名表格，並提交有效之商業登記證。

2 這類機構包括教育機構、醫療機構、慈善機構、社會服務機構、社會企業、法定團體、商會及專業團體。參選機構須填妥網上報名表格，並提交有效之證明文件，以核實其非政府機構或社會企業的身份。有關機構的最終參加資格將由籌備委員會決定。

3 每個政府政策局 / 部門只可就「2017 / 18年度卓越家庭友善僱傭措施」及 / 或「2017 / 18年度支持母乳餵哺獎」提交一份報名表格。報名表格須由總部提交，分區辦事處或個別單位提交之報名表格將不獲受理。

參選組別



公司

- ▶ 企業組（在香港聘用100名或以上僱員的公司）
- ▶ 中小企組（在香港聘用少於100名僱員的公司）

機構

- ▶ 機構組

政府政策局 / 部門

- ▶ 可以參與「2017 / 18年度卓越家庭友善僱傭措施」及「2017 / 18年度支持母乳餵哺獎」。

獎 項

頒發獎項包括：

「2017 / 18年度家庭友善僱主－至尊大獎」

頒予曾多次獲得「傑出家庭友善僱主」獎項，並不遺餘力地推行嶄新或有創意的家庭友善僱傭政策及措施，及 / 或擴大受益僱員的覆蓋範圍的公司 / 機構。

「2017 / 18年度優秀家庭友善僱主」

頒予推行多項值得讚賞的家庭友善僱傭政策及措施，並貫徹推行有關政策及措施的公司 / 機構。

「2017 / 18年度家庭友善僱主」

頒予響應家庭友善僱主獎勵計劃，推出家庭友善僱傭政策及措施的公司 / 機構。

「2017 / 18年度特別嘉許(金獎)」

頒予自2011年度獎勵計劃以來，曾三度獲得「家庭友善僱主」獎項的2017 / 18年度得獎公司 / 機構。

「2017 / 18年度特別嘉許」獎

頒予自2011年度獎勵計劃以來，曾兩度獲得「家庭友善僱主」獎項的2017 / 18年度得獎公司 / 機構。

「2017 / 18年度卓越家庭友善僱傭措施」

頒予實施卓越家庭友善僱傭政策及措施的公司 / 機構 / 政府政策局 / 部門。

「2017 / 18年度支持母乳餵哺獎」

頒予為正在餵哺母乳的僱員，提供一個合適、友善的環境，讓她們在工作間擠母乳以繼續餵哺孩子的公司 / 機構 / 政府政策局 / 部門。



「2017 / 18年度家庭友善僱主獎勵計劃」頒獎典禮將於香港一間主題公園舉行。

「2017 / 18年度家庭友善僱主一至尊大獎」、「2017 / 18年度優秀家庭友善僱主」、「2017 / 18年度特別嘉許（金獎）」以及「2017 / 18年度卓越家庭友善僱傭措施」之得獎公司 / 機構可獲分發當天主題公園的入場券，與其僱員及家人共享。

流程及時間表





企業組 / 中小企組 / 機構組

評審標準	分數
甲部：家庭友善僱傭政策及措施	50
公司 / 機構的家庭友善僱傭政策及措施包括：	
(a) 與工作安排相關的政策及措施，讓僱員能妥善運用時間，履行家庭責任；	8
(b) 顧及僱員的家庭 / 個人狀況作出的關顧安排；	8
(c) 為僱員及其家庭提供的福利和支援，令其家庭成員有直接及 / 或實質助益；	8
(d) 推廣工作與生活平衡和家庭核心價值的員工活動；及	8
(e) 母乳餵哺政策及措施，為正在餵哺母乳的僱員提供一個合適和支持母乳餵哺的環境，以繼續餵哺孩子。 ⁴	8
該公司 / 機構自二零一六年四月起，推出嶄新的及 / 或更豐富的家庭友善僱傭政策及措施，及 / 或擴大受惠僱員的覆蓋範圍。	10
乙部：卓越個案分享	20
公司 / 機構的家庭友善僱傭政策及措施：	
(a) 其概念、設計及 / 或執行範疇均融入創新元素；及 / 或	10
(b) 為業界的典範；及 / 或	
(c) 在設計及 / 或執行上具靈活性，以滿足員工需求，並展示僱主對僱員的關懷。	
公司 / 機構能透過一個真實事例，闡明其履行上述卓越政策 / 措施，並致力推廣關愛家庭文化的承諾。	10
丙部：對公司 / 機構及僱員的好處	15
家庭友善僱傭政策及措施對公司 / 機構及僱員帶來正面影響。	
丁部：推行家庭友善僱傭政策及措施的理念及管理層的承諾	15
(a) 公司 / 機構推行家庭友善僱傭政策及措施的理念清晰；及	
(b) 公司 / 機構管理層致力推廣有利家庭的文化和工作環境。	
總分	100

4 請在下一頁的（乙部）查看詳細的評審準則。

評審準則

政府政策局 / 部門

評審標準	分數
甲部：卓越個案分享	20
政府政策局 / 部門的家庭友善僱傭政策及措施： (a) 在概念、設計及 / 或執行範疇均融入創新元素；及 / 或 (b) 為有關範疇中的典範；及 / 或 (c) 在設計及 / 或執行上具靈活性，以滿足員工需求，並展示管理層對僱員的關懷。	10
政府政策局 / 部門能透過一個真實事例，闡明其履行上述卓越政策 / 措施，並致力推廣關愛家庭的文化的承諾。	10
乙部：母乳餵哺政策及措施	總分 20
政府政策局 / 部門為正在餵哺母乳的僱員提供一個合適和支持母乳餵哺的環境，以繼續餵哺孩子。當中包括以下措施： (a) 容許產後員工利用授乳時段擠奶，為期最少一年。其後，若員工仍有需要，可作彈性安排。授乳時段可作彈性安排，一般情況下，以八小時上班時間內約有兩節三十分鐘或合共一小時的授乳時段計算； (b) 提供有私隱的空間，並設置舒適的座椅和電插座(以連接奶泵)；及 (c) 提供可妥善存放母乳的冷藏設施（茶水間的雪櫃亦可）。 (d)（如適用）其他支援正在餵哺母乳的僱員以繼續餵哺孩子的措施。	



網上報名

- ▶ 獎勵計劃只接受網上報名：www.ffeas.hk。
- ▶ 網上報名表格分設以下兩大類別：
 - ▶ 企業組 / 中小企組 / 機構組網上報名表格
 - ▶ 政府政策局 / 部門網上報名表格

企業組 / 中小企組 / 機構組

每間公司 / 機構只可提交一份網上報名表格。如公司 / 機構以集團形式經營，其子公司可選擇個別遞交獨立報名表格，或由母公司 / 機構聯同子公司合併遞交一份報名表格。

企業組 / 中小企組 / 機構組網上報名表格包括以下部分：

- 甲部：公司 / 機構資料
- 乙部（一）：家庭友善僱傭政策及措施
- 乙部（二）：卓越個案分享
- 乙部（三）：對公司 / 機構及僱員的好處
- 乙部（四）：推行家庭友善僱傭政策及措施的理念及管理層的承諾
- 丙部：聲明

參與「**2017 / 18年度優秀家庭友善僱主**」之公司 / 機構必須填妥以上所有部分。參選公司 / 機構將自動競逐「**2017 / 18年度家庭友善僱主－至尊大獎**」（企業組 / 中小企組 / 機構組各有最多五名的得獎者）及「**2017 / 18年度卓越家庭友善僱傭措施**」（企業組 / 中小企組 / 機構組 / 政府政策局 / 部門合共最多十名得獎者）。

參與「**2017 / 18年度家庭友善僱主**」之公司 / 機構只須填妥甲部、乙部（一）及丙部。

「**2017 / 18年度支持母乳餵哺獎**」之得獎公司 / 機構將會於所有參選公司 / 機構當中選出。

報名及提名

政府政策局 / 部門

各政府政策局 / 部門只需提交一份網上報名表格，以參選「2017 / 18年度卓越家庭友善僱傭措施」及 / 或「2017 / 18年度支持母乳餵哺獎」。

政府政策局 / 部門網上報名表格包括以下部分：

甲部 ：政府政策局 / 部門資料

乙部（一）：卓越個案分享

乙部（二）：母乳餵哺政策及措施

丙部 ：聲明

參與「2017 / 18年度支持母乳餵哺獎」及「2017 / 18年度卓越家庭友善僱傭措施」之政府政策局 / 部門必須填妥以上所有部分。

參與「2017 / 18年度支持母乳餵哺獎」之政府政策局 / 部門只須填妥甲部、乙部（二）及丙部。



- ▶ 在填寫網上報名表格前，請於網頁（www.ffeas.hk）下載並詳細閱讀「網上報名指南」。請依循「網上報名指南」填寫網上報名表格的各個部分。
- ▶ 如公司／機構／政府政策局／部門未能一次過完成填寫網上報名表格的所有部分，可按下報名表格各個部分預設的「儲存並離開」按鍵，以儲存已填寫的資料。在登出報名表格時，網上系統會為每份申請表格編訂一個「參考編號」，並以電子郵件方式發送予申請人作記錄用途。公司／機構／政府政策局／部門其後可於網上報名平台，輸入「參考編號」，以讀取已儲存的資料及繼續填寫報名表格。
- ▶ 報名表格一經提交不可再作修改、更換或取消。公司／機構／政府政策局／部門可於遞交網上報名表格前自行保存副本，以作紀錄之用。
- ▶ 請於二零一八年五月十三日（星期日）晚上十一時五十九分或以前填妥並遞交網上報名表格。所有逾期遞交的申請概不受理。

報名截止日期
2018年5月13日

網上提名

- ▶ 獎勵計劃只接受網上提名：www.ffeas.hk。
- ▶ 公司／機構可被提名參選本獎勵計劃。提名人必須於二零一八年四月十六日（星期一）晚上十一時五十九分或以前填妥並遞交網上提名表格。所有逾期遞交的提名概不受理。提名人資格不限。獲提名之公司／機構必須另行於報名截止日期前，即二零一八年五月十三日（星期日）晚上十一時五十九分或以前遞交網上報名表格。

查詢

如有任何查詢，歡迎於星期一至五（公眾假期除外）上午九時至下午六時，循下列途徑與獎勵計劃秘書處聯絡：

- | | |
|------------------|--------------|
| ▶ 獎勵計劃查詢熱線 | 電話：3104 1443 |
| ▶ 陳佩雯女士 — 高級行政主任 | 電話：2774 8529 |
| ▶ 楊蘊汶女士 — 行政主任 | 電話：2774 8547 |
| ▶ 馬森沂女士 — 高級經理 | 電話：2774 8579 |

電郵：ffead@hkma.org.hk

傳真：2365 1000



1. 參選公司 / 機構 / 政府政策局 / 部門須確保於報名表格中提交的資料真確無誤。
2. 參選公司 / 機構 / 政府政策局 / 部門須應主辦單位要求，補充所需資料及文件，以供核實。
3. 如報名表格資料不全或失實，家庭議會會保留是否接受有關申請之權利。
4. 參選公司 / 機構 / 政府政策局 / 部門在評審過程中，須向主辦單位提供所需協助。
5. 評判團保留最終決定權。
6. 得獎公司 / 機構 / 政府政策局 / 部門須積極參與和獎勵計劃相關的推廣活動，並分享其家庭友善僱傭措施。
7. 得獎公司 / 機構可將「家庭友善僱主」的標誌用於文具、宣傳資料以及廣告上，例如公司名片、公司信紙、招聘廣告。惟得獎公司 / 機構不得利用該標誌，明示或暗示其產品及服務獲家庭議會認可；否則，家庭議會會保留取消其使用該標誌之權利。
8. 家庭議會可全權處理終止或修改標誌使用權限之事宜；如有任何爭議，則以家庭議會的決定為最終決定，並受其約束。
9. 參選公司 / 機構 / 政府政策局 / 部門或提名人所提供的個人資料，將由家庭議會用作有關本獎勵計劃之通訊及推廣的用途。如參選公司 / 機構 / 政府政策局 / 部門或提名人欲取得或更改個人資料，請致電 3104 1443 聯絡獎勵計劃秘書處 / 3509 7045 聯絡家庭議會秘書處。